




แบบฟอร์มที่ ๑



ผลการประเมิน โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด ของ...สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย... ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



ประเด็นหลัก(ตัวชี้วัด)	คะแนนการประเมิน							ข้อเสนอแนะ
	รวม	ไม่มี	มี					
มิติที่ ๑ การปฏิบัติงานตามภารกิจ ภายใต้หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		๐	๑	๒	๓	๔	๕	
๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	๕						๕	
๑.๒ บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใส	๕						๕	
๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	๕						๕	
มิติที่ ๒ การส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของราชการ								
๒.๑ ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต	๕						๕	
๒.๒ บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๕						๕	
๒.๓ จัดสถานที่ทำงานให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ (Healthy Work Place)	๕						๕	
มิติที่ ๓ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในหน่วยงาน และการมีส่วนร่วม								
๓.๑ การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ	๕						๕	
๓.๒ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ	๕						๕	
๓.๓ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๕						๕	
มิติที่ ๔ ด้านการใช้ดุลพินิจ								
๔.๑ การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เช่นการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๕						๕	
๔.๒ การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	๕						๕	
มิติที่ ๕ ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
๕.๑ มีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้อง	๕						๕	
๕.๒ มีกลไกป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน	๕						๕	



ประเด็นหลัก(ตัวชี้วัด)	คะแนนประเมิน	คำอธิบายกิจกรรม/การดำเนินการ	หลักฐานที่ใช้อ้างอิง
มิติที่ ๑ การปฏิบัติงานตามภารกิจ ภายใต้หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี			
๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	๕	แจ้งเวียนหนังสือการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตให้บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมทราบ/นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมทราบ	ประกาศสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒, การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต http://pvlo-kop.dld.go.th/Manu/Project%20praising%20the%20clear%20and%20clean%20agency%202562/1.pdf

<p>๑.๒ บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใส</p>	<p>๕</p>	<p>ปศุสัตว์จังหวัดนครพนมส่งเสริมเรื่องความโปร่งใส โดยการชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ</p>	<p>รายงานการประชุม ข้าราชการสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัด นครพนม/หัวหน้า หน่วยงานในสังกัดกรม ปศุสัตว์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนครพนม</p>
<p>๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส</p>	<p>๕</p>	<p>การเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จ้างต่อสาธารณณะบนเว็บไซต์สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม</p>	 <p>http://pvlo-kop.dld.go.th/webnew/index.php/th/news-menu-2/procurement-menu/33-procure-cat/460-procure-25600118-2</p>

<p>มติที่ ๒ การส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของราชการ</p>			
<p>๒.๑ ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต</p>	๕	<p>กิจกรรมจิตอาสา มีการ จัดฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบ 1/2561 หลักสูตร “จิตอาสาทำงานปศุสัตว์”</p>	<p>http://pvlo-kop.dld.go.th/index%202559/IDP%201_2561/idp2_2560.html</p>
<p>๒.๒ บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	๕	<p>ปศุสัตว์จังหวัดนครพนมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ รวมถึงความมีวินัยในการปฏิบัติงาน เช่น ฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา”</p>	<p>http://pvlo-kop.dld.go.th/index%202559/IDP%201_2560/idp1_2560.html</p>
<p>๒.๓ จัดสถานที่ทำงานให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ (Healthy Work Place)</p>	๕	<p>มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>หนังสือแจ้งเวียน/ภาพถ่าย</p> 
<p>มติที่ ๓ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในหน่วยงาน และการมีส่วนร่วม</p>			
<p>๓.๑ การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ</p>	๕	<p>การให้บริการประชาชน มีแผนผังการให้บริการที่ชัดเจน</p>	
<p>๓.๒ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ</p>	๕	<p>มีสมุดผู้มารับบริการ</p>	<p>เอกสารประกอบ๓.๒</p>

<p>๓.๓ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p>	<p>๕</p>	<p>มีการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ทางเว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม</p>	<p>http://information.dld.go.th/</p>
<p>มิตินี้ ๔ ด้านการใช้ดุลพินิจ</p>			
<p>๔.๑ การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เช่นการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p>	<p>๕</p>	<p>จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p>	<p>เอกสารประกอบ 4.1</p>
<p>๔.๒ การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส</p>	<p>๕</p>	<p>มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ</p>	<p>เอกสารประกอบ 4.2</p>
<p>มิตินี้ ๕ ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน</p>			
<p>๕.๑ มีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้อง</p>	<p>๕</p>	<p>มีช่องทางให้ร้องเรียนทางเว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม</p>	<p> http://pvlo-kop.dld.go.th/webnew/index.php/th/qa-menu/faq-menu-4/620-livestock25600203-358</p>
<p>๕.๒ มีกลไกป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน</p>	<p>๕</p>	<p>เข้าร่วมกิจกรรม ที่จังหวัดจัดขึ้น “วันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล” (ประเทศไทย)</p>	<p></p>

